

기간제교원 채용 공고

2026학년도 상현고등학교 기간제교원(정보·컴퓨터) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 3월 18일

상 현 고 등 학 교 장

1. 채용

- 가. 채용 권자: 상현고등학교장
- 나. 채용 방식: 공개 채용
- 다. 채용분야 및 채용 예정인원

연번	과목	채용인원	계약기간	채용방법	비고
1	정보·컴퓨터	1명	2026. 3. 24.(화) ~ 2026.6.9.(화)	신규채용 기간제	추후 연장가능

라. 채용 응시 자격 : 내국인으로서 채용 분야 교원자격증 소지자

2. 기간제교원의 개념

기간제교원은 휴직, 파견 등으로 인한 결원의 보충, 특정 학년(교과)의 한시적 담당 등을 위하여 교원 정원 범위 내에서 교원자격증 소지자를 한시적으로 활용하는 교원을 말함

3. 근무 조건

가. 신분

- 고등학교 이하 각급학교의 임용권자가 예산의 범위 내에서 기간을 정하여 임용(교육공무원법 제32조 제1항)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(교육공무원법 제32조 제2항)
- 퇴직교원 기간제교원을 제외하고는 감독적 지위에 임용할 수 없음(교육공무원법 제32조 제2항)
- 정규교원에게 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정 적용을 적용하지 않으며 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조 제3항)

※ 신분증(공무원증 등)을 교부할 수 있으나, 교부 시에는 반드시 기간제교원임과 임용기간을 명시하여 교부

나. 계약: 학교장과 계약

다. 계약 기간: 1년의 표와 동일(학교 사정에 따라 담임 및 행정업무 담당 가능)

라. 보수: 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다. (계약에 따른다.)

마. 근무 시간: 전일제 근무

바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원 복무사항 등을 준용

4. 응모 자격 및 채용의 제한

가. 자격: 내국인으로서 해당 교과 교원 자격증 소지자

나. 응모 연령: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일) 미 해당자

- 다만, 교육과정 운영상 임용에 어려움이 있는 경우 예외적으로 1차 공고는 65세까지,

2차 공고부터 70세까지 임용 상한연령을 정할 수 있음

(채용일 기준 만 70세 생일이 지나지 않은 자로서, 만 70세 생일이 포함된 학기의 말까지 임용가능함)

다. 채용의 제한: 다음 각호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당하는 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자 (성 비위와 관련하여 수사 개시 통보를 받거나, 수사중인 경우 임용할 수 없음.
다만, 성 비위 연루 사안이 종결(무죄, 무혐의, 불기소 등)되었을 경우 임용 가능함)
- 6) 62세 이하 명예퇴직교원(단, 명예퇴직교원만 지원하였을 경우에 임용가능하며, 명예퇴직한 학교에서 임용하고자 할 경우는 퇴직 후 6개월 이상 경과한 자에 한함)
- 7) 채용 비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 8) 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자
- 9) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

5. 심사 일정

구분	일자	비고
모집공고	2026. 3. 18.(수)	경기도교육청 및 용인교육지원청 홈페이지
서류접수	2026. 3. 18.(수) ~ 2026. 3. 21.(토) 17:00까지	방문(상현고등학교 2층 교무실) 접수, 또는 이메일(wjcho79@korea.kr) ※ 3. 21.(토) 17:00 도착분까지
서류심사 및 면접대상자 공지	2026. 3. 23.(월) 10:00 이후	유선으로 개별 통보(개별 면접시간 공지)
면접 심사	2026. 3. 23.(월) 15:00 이후	
임용예정자 선정 및 대상자 결정 통지	2026. 3. 23.(월) 19:00 이후	유선으로 개별 통보

6. 서류 접수

가. 기간: 2026. 3. 18.(수) ~ 2026. 3. 21.(토) 17:00까지

나. 접수 방법: 방문(상현고등학교 2층 교무실) 또는 이메일(wjcho79@korea.kr)

다. 메일 접수 시 첨부파일명 : 상현고_과목명_성명.hwp(pdf)

7. 제출 서류

구분	제출서류	제출일
지원자 공통	- 지원서 및 자기소개서	서류접수 기간
서류전형 합격자	- 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 - 병적증명서 또는 주민등록표 초본	면접시험 당일
최종합격자	- 공무원 채용신체검사서 - 행정정보 공동이용 사전동의서 - 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 - 최종학력증명서 - 경력증명서 - 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 검사 결과 확인서 - 잠복결핵 감염검진확인서 - 가족 채용 제한 여부 확인서(해당자만 제출) - 호봉획정을 위한 경력기간 합산신청서	해당 학교의 안내에 따름

8. 채용의 우대

취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대합니다.
(보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출 시)

9. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 지원서의 '경력' 란에는 기존에 근무한 모든 학교 경력을 기재해 주십시오. 고의로 기존 근무 학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있습니다.
- 다. 지원자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우에는 임용 자격을 제한하거나 임용 후에도 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 바. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 사. 최종합격자가 임용을 포기할 경우 후순위자가 임용될 수 있습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 상현고등학교로 문의(전화 031-547-7341)

기간제교원 지원서

※ 접수번호 :

사진 (3×4cm)	인 적 사 항	성 명	한 글		생년월일		성 별
		한 자					
	현 주소	(우편번호 :)					
	e-Mail						
	자택전화		휴대폰				

학 력	학 교 명	재 학 기 간	비 고

경 력	직 장 명	근 무 기 간	근무년수 (○년 ○개월)	근 무 부 서	비 고

자 격	자 격		
	자격명	취득일자	발급기관

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

20

작성자 : (서명)

상현고등학교장 귀하

※ 유의사항

1. 채용에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정이 취소되고, 응시자격이 정지될 수 있음.
2. '경력' 란에는 기존에 근무한 모든 학교를 기재할 것, 고의로 기존 근무학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있음.

자 기 소 개 서

성 명 : 〇〇〇

※ 특별한 양식이 없이 지원자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 지원하게 된 동기, 생활지도, 교과지도 등을 자유롭게 기술
- 글씨크기 : 12, 줄간격 160%, 글씨체 : 휴먼명조, 글자색 : 검정

2026년 월 일

작 성 자 : 〇 〇 〇